

出産しても仕事を続けられるの？

子どもが熱を出しちゃって…



資格を取りたいけど費用が…

怪我で1ヵ月仕事を休んだけど保障

## のぞみ会で使える制度(福利厚生)

制度種類	制度名	制度内容	どんな時使えるの？
独 自 制 度 ※法人独自で制度として運用	資格取得制度	資格取得を3区分に分類し、支援する。 ①全額前払い、出張扱い②取得後10万円まで、職免扱い③職免扱い	資格取得を応援します
	職務専念義務免除	ボランティア活動、資格取得の活動等の場合に申請により出勤扱い	勤務扱いで時間を使えます
	傷病見舞金	怪我の入・通院、病気の入院又は労務不能に対する見舞金支給	万一の傷病をお見舞いします
	奨学金貸与制度	各種学校等で福祉に関連する学業を修めようとする者に対し最大月額5万円を貸与。のぞみ会就職後返済の8割を手当として支給。	奨学金を借りて勉強できます(学生も可)
	奨学金返済援助制度	のぞみ会以外の奨学金を利用し、現にこれを返済している者に最大月額4万円を支給	奨学金を返済する人を支援します
	軽井沢の家	軽井沢の一等地に職員が利用できる建物あり(1泊2,000円～)	友だちと 家族と 宿泊利用できます
	職員永年勤続表彰	勤続年数に応じて表彰状と副賞授与。7年…1万円、10年…3万円、15年…5万円、20年…10万円、25年…15万円、30年…20万円	頑張って長く働く励みになります
	特別休暇	慶弔関係を中心に有給の特別休暇の設定あり。	もしもの休みを保証します
	職員会	1か月500円の自己負担で全常勤者は加入。 ソウエルクラブ掛金負担、退職者餞別金、慶弔金、病氣見舞い金	職員互助組織
	公用車貸出制度	車いす対応車両、トラックなどの特殊車両が職員、家族、地域に貸し出す。	ちょっと必要な時に利用ができます
誕生日慰労金	全職員の誕生日に商品券(10,000円)と理事長手書きの誕生カードを贈る。	一人ひとりが祝ってもらえ、励みになります	
外部加入制度 ※法人が全部または一部の費用を負担して外部の制度に加入するもの	千葉県社会福祉事業共助会	退職共済(労使折半の掛金)1年以上加入で権利。 貸付金、慶弔金(結婚出産死亡)、長期在籍顕彰、自宅災害見舞	退職金がもらえます
	独立行政法人福祉医療機構	主は退職共済(法人負担の掛金)1年以上加入で権利。	退職金がもらえます
	ソウエルクラブ	23.6万人加入の組織、法人と職員会で会費負担。 健康生活用品年1回選択給付、健診費用助成、慶弔金、災害見舞金 講習会、旅行・宿泊施設・提携施設優待、その他	色々な特典が盛りだくさん 何かの時にはまず調べてみてください きっとサポートが見つかるはず
	社会保険	健康保険、介護保険、厚生年金保険 傷病手当金、出産手当金、病院診察等3割負担 等	公的保険で最低限の保障
労働保険	雇用保険、労災保険 失業保険、労働下での怪我の保障等	公的保険で最低限の保障	
法令加算制度 ※法令で義務付けられる制度に法人が独自で上乗せをする制度	年次有給休暇	採用時に先渡しする。採用月によって4～9月…10日、10月…5日、11月…4日、12月…3日、1月…2日、2月…1日 1時間単位で取得可	心身ともにリフレッシュ
	育児休業	産後休暇後、最大2歳まで休業可。育児短時間勤務制度、深夜業・時間外免除制度、健康保険による休業中の所得補償・社会保険料免除、復職支援あり	産後数年は子どもと一緒にいてあげたい
	看護休暇	10歳未満の子の看護のための休暇 子1人につき最大5日	急な子どもの体調不良に
	介護休業	家族の介護1人につき最大93日の休業可。短期間の介護制度1人につき最大5日 雇用保険による休業中の所得補償あり	大切な家族のけがや病気に
	労災保険上乗せ	労働災害に認定された怪我に上乗せした最大250万円の補償あり	万一の業務中や通勤途中の事故などに